

«ТРАНСНЕФТЬ» ПРИШЛА В ШКОЛУ

С СЕНТЯБРЯ 2009 ГОДА В ШКОЛЕ № 18 ГОРОДА НАХОДКИ ДЕЙСТВУЕТ ПЕРВЫЙ ПРОФИЛЬНЫЙ ЛИЦЕЙСКИЙ КЛАСС, ОРГАНИЗОВАННЫЙ ПО ИНИЦИАТИВЕ ООО «СПЕЦМОРНЕФТЕПОРТ КОЗЬМИНО» И КОМПАНИИ «ТРАНСНЕФТЬ».

ХОРОШЕЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ

В апреле 2009 года в находкинской школе № 18 появился начальник отдела кадров ООО «СМНП Козьмино» А.Ю. Запорожский, и в обычном среднем образовательном учреждении началась новая жизнь. Александр Юрьевич пришел с предложением открыть на базе школы профильный класс, в котором дети могли бы получать знания для дальнейшего обучения по специальностям, существующим в трубопровод-

ном транспорте нефти и востребованным в нефтепорту Козьмино.

Директор школы Ирина Владимировна Фомина и весь педагогический коллектив приняли идею на ура, и уже через месяц в ООО «СМНП Козьмино» были предоставлены все необходимые документы. Проект, разработанный педагогами при участии специалистов порта, получил название «Шанс». Документы отправили в Москву, в головную компанию.

В конце августа в школу приехали специалисты учебных центров АК

«Транснефть». Они ознакомились с ситуацией на месте и пришли к выводу, что необходимые площади для организации учебного процесса в школе имеются, нормативная база соответствует требованиям, преподавательский состав обладает должной квалификацией. Комиссия отметила, что было бы неплохо обновить учебно-методическую базу и учебно-лабораторное оборудование, но на начальном этапе препятствий для работы лицейского класса нет.

ПРИЧИНЫ КАДРОВЫЕ И СОЦИАЛЬНЫЕ

Основная причина заинтересованности компании в профильной подготовке школьников – создание базы для будущего кадрового резерва. На конец 2009 года в СМНП Козьмино работало 740 сотрудников, и только 50 из них

Первый лицейский класс



Проект должен вдохнуть в школу новую жизнь. «Транснефть» – это перспективная, стабильная компания, и лицейские классы, ориентированные на сотрудничество с нефтепортом Козьмино, привлекут родителей, заинтересованных в будущем своих детей, да и самих ребят, которые уже сейчас задумываются, по какому пути им идти после окончания школы.

были приглашены из других дочерних обществ. Более 92 % – местные жители.

Об укомплектовании штата нефтепорта компания позаботилась заранее. Еще на стадии его строительства сотни жителей Находки и прилегающих населенных пунктов были направлены на обучение в профессиональные училища и учебные центры «Транснефти», чтобы к открытию терминала занять свои рабочие места. Также компания сразу наладила отношения с Дальневосточным государственным техническим университетом (ДВГТУ), на базе которого в 2005 году открылся Институт нефти и газа, затем появилась и кафедра трубопроводного транспорта. Первые ее выпускники уже трудятся в порту Козьмино, а также на других объектах АК «Транснефть».

Но это был лишь первый шаг, позволивший обеспечить порт сотрудниками на начальном этапе. Впереди – расширение мощностей, что потребует увеличения штата, и долгая работа в регионе. Поэтому следующим шагом стало построение отношений с учреждениями, готовящими специалистов со средним техническим образованием. В Находке это политехнический колледж, который тоже включен в структуру ДВГТУ. Приход компании в школу логически завершил образовательную вертикаль. В итоге была создана схема, обеспечивающая подготовку кадров на всех этапах обучения: школа – колледж – вуз.

Есть и другая причина, по которой компания стремится оказывать школе всяческую поддержку. В 2009 году в пос. Врангель на ул. Первостроителей началось возведение жилого комплекса для сотрудников СМНП Козьмино. Только в 2010 году планируется построить 154 квартиры, еще 150 предполагается сдать в 2011-м. По сути, здесь появится целый городок нефтяни-



ков, и необходимо уже сейчас задуматься о той социальной атмосфере, которая будет окружать сотрудников нефтепорта. Начать решили с образования. Ведь школа № 18 находится в непосредственной близости от строящегося поселка, и понятно, что все дети сотрудников будут учиться именно в ней.

НАЦЕЛЕННОСТЬ НА ПЕРСПЕКТИВУ

Как говорит директор школы, проект не зря получил название «Шанс». Для многих ребят из микрорайона, который, мягко говоря, долгое время считался не совсем благополучным в социальном плане, это действительно шанс в жизни. Да и для школы открываются отчетливые перспективы.

– Я работаю в школе более 30 лет и скажу честно, что сейчас для нас не самые лучшие времена, – признается И.В. Фомина. – Сегодня у нас обучается меньше 350 человек. Мы пожинаем плоды демографического спада 90-х годов, когда в стране резко понизилась рождаемость. В последнее время в школах уменьшилось количество детей, и наиболее сильно это отразилось на старших классах – у нас всего два выпускных класса. Их общая численность не достигает и 30 учащихся. Один 10-й, в котором учится 23 человека. Его мы и сделали лицейским. Еще четверо учеников пришли в этот класс из других школ.

Проект должен вдохнуть в школу новую жизнь. «Транснефть» – это перспективная, стабильная компания,

и лицейские классы, ориентированные на сотрудничество с нефтепортом Козьмино, по мнению директора, привлекут родителей, заинтересованных в будущем своих детей, да и самих ребят, которые уже сейчас задумываются, по какому пути им идти после окончания школы.

ПРЕДОСТАВИТЬ ПРАВО ВЫБОРА

Задача кадровой службы нефтепорта и тех специалистов, которые будут вовлечены в учебный процесс, считает А.Ю. Запорожский, – сделать не просто профориентированные классы, а создать определенную социальную среду в масштабах всей школы.

– Мы будем знакомить ребят с предприятием, с компанией «Транснефть», – поясняет он, – со школьной скамьи прививать лицеистам корпоративную культуру. Наша цель не просто открыть кузницу кадров. Выпускников лицейского класса никто не будет обязывать непременно работать в «Транснефти». Углубленное изучение технических дисциплин, таких как физика, химия, математика, пригодится им при поступлении в вуз или получении профессионального образования, при любом их выборе. Одновременно в рамках факультативов им будут давать знания, необходимые для понимания профессий, задействованных в трубопроводном транспорте нефти. И если лицеист выберет нашу компанию и захочет прийти к нам работать, мы создадим ему все условия.



В школе – шестидневка, по субботам здесь преподают спецкурсы. Это целенаправленная подготовка к ЕГЭ и введение в профессию. Школьникам не только рассказывают, как стать нефтепроводчиками, но и учат правильно подходить к выбору профессии, помогают выявить в себе те или иные склонности, воспитывают уважение к труду.

НАЧАЛО ПОЛОЖЕНО

Несмотря на то что лицейский класс только начал свой путь, в нем уже определились лидеры. Например, Алексей Фенченко. Он занял первое место в городской олимпиаде по экологии, хорошо выступил на региональной олимпиаде во Владивостоке. В вопросах экологии мальчик и многим взрослым даст фору.

В декабре в Находкинском политехническом колледже прошла конференция «Экологическая безопасность нефтегазовой отрасли». Ее организовал ДВГТУ. Лицейсты получили задание написать рефераты по нефтяной промышленности и экологической безопасности. Семь лучших работ были представлены на конференции.

Выступили лицейсты достойно. Они хорошо ориентировались в предмете. Много рассказывали о «Транснефти», о нефтепорте Козьмино, об экологии и нефтяной промышленности в целом. Комиссия во главе с директором Инженерно-экономического института – филиала ДВГТУ в Находке – К.Н. Прибовым осталась довольна

результатами. В числе лучших на конференции были отмечены работы уже знакомого нам Алексея Фенченко («Хранение нефти и нефтепродуктов»), Анны Монастыршиной («Добыча нефти и путь к ее потреблению») и Кирилла Яшкова («Источники химического загрязнения окружающей среды»).

Это не единственный успех школы, связанный с проектом «Шанс». На Приморском форуме образовательных инициатив – 2009, прошедшем в ноябре во Владивостоке, школа получила диплом лауреата в конкурсной программе «Новая школа – новые возможности» в номинации «Технологии продвижения образовательных инициатив и выставочной культуры». Отдельный диплом в номинации «Инновации в системе общеобразовательная – профессиональная школа» получила директор школы И.В. Фомина за творческую работу «Программа профильного обучения».

У ПРОЕКТА ЕСТЬ БУДУЩЕЕ

Стоявший у истоков создания лицейских классов А.Ю. Запорожский уверен в успехе нового проекта компании.

– В первый учебный год 2009/2010 мы не объявляли конкурсного набора, – рассказывает он. – Но я уверен, что уже на следующий год желающих учиться в 18-й школе заметно прибавится. И тогда будем думать о механизме тестирования. Если честно, нам

нужны просто трудолюбивые ребята. Пусть они звезд с неба не хватают, но если со школьной скамьи тянутся к технике, оборудованию, любят работать с механизмами, мы с удовольствием поможем им состояться.

В Москве корреспонденту «ТН» удалось взять комментарий у вице-президента ОАО «АК «Транснефть» Игоря Георгиевича Солярского, который курирует в компании кадровую и социальную политику.

– Это наш первый опыт работы с учениками средних образовательных учреждений, – пояснил он. – Находка и в целом Приморский край – новый для нас регион. Но мы приходим сюда надолго, поэтому налаживание социальных связей – задача первостепенная. И для нас развитие образования очень важно. Сейчас компанией заключен договор с ДВГТУ, где создана кафедра трубопроводного транспорта, и первые ее выпускники уже пришли работать в нефтепорт Козьмино. Однако нам нужны специалисты не только с высшим образованием, но и со средним – средним специальным, средним техническим. У нас есть четыре ПТУ, с которыми мы плотно работаем, есть свои учебные центры в Тюмени, Новокуйбышевске и Ухте. Приход компании в школу подготовит почву для развития новых перспективных проектов. Мы будем оценивать и развивать данный опыт, и я считаю, у него есть будущее.

Вадим Оноприук
Фото Игоря Лукьяненко
и из архива МОУ СОШ № 18